

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра управления персоналом и экономики труда

УТВЕРЖДАЮ
проректор

_____ П. А. Машаров
«16» апреля 2026 г.
МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль) образовательной программы	Экономика предприятия, государства, мирового хозяйства
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа может быть адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2026

Рабочая программа дисциплины **«Экономика труда»** для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (Профиль: Экономика предприятия, государства, мирового хозяйства), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 954 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2026 года.

Разработчик:
профессор кафедры управления персоналом
и экономики труда,
д-р экон. наук, проф.

Н. А. Балтачеева

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры управления персоналом и экономики
труда
Протокол от 09.04.2026 г. № 9

Заведующий кафедрой

О. Ю. Сердюк

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
10.04.2026 г.

Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 10.04.2026 г. № 8
Председатель

Е. Н. Стрелина

Руководитель основной образовательной
программы:

д-р экон наук, проф.
10.04.2026 г.

Е. С. Шилец

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы бакалавриата: «Политэкономия», «Статистика», «Менеджмент», «Экономика предприятий и организаций», «Микроэкономика».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

«Социология», «Экономическое обоснование хозяйственных решений», «Организация производства», «Планирование и контроль на предприятии»; производственная практика: преддипломная; выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.01 Экономика (Профиль: Экономика предприятия, государства, мирового хозяйства)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.Б.М5.9 «Экономика труда»
Часть образовательной программы	Базовая часть
Количество зачетных единиц / всего часов	4 / 144

В случае предъявления от обучающегося или его родителя (законного представителя) заявления на обучение по адаптированной образовательной программе высшего образования, подкрепленного заключением психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) или медико-социальной экспертизы (МСЭ) с рекомендациями создания индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА), данная рабочая программа может быть адаптирована с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающегося.

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	2	4	30	-	30	84	144	экзамен
Очно-заочная	2	4	10	-	8	126	144	экзамен

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение теоретико-методологических и социально-экономических аспектов современных проблем экономики труда и социально-трудовых отношений; формирование

у студентов теоретических знаний и практических умений по управлению трудом, функционированию, развитию и регулированию отношений в социально-трудовой сфере.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне

4.2. Индикаторы компетенций

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует и содержательно объясняет текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике	ОПК-3.2.1. <i>Знает</i> основы организации труда, эффективности и производительности труда, методы нормирования труда, современные формы и системы оплаты труда
		ОПК-3.2.2. <i>Знает</i> методику расчета и методы анализа трудовых показателей (эффективность и производительность труда, трудоемкость, численность и структура персонала, заработная плата), характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
		ОПК-3.2.3. <i>Знает</i> характеристики трудовых ресурсов и трудового потенциала, современные тенденции развития и регулирования рынка труда
		ОПК-3.2.4. <i>Знает</i> основы социального партнерства, процедуры регулирования социально-трудовых отношений; основы ведения переговоров, подписания коллективных соглашений и договоров, разрешения коллективных трудовых споров
		ОПК-3.2.5. <i>Умеет</i> планировать, рассчитывать и анализировать трудовые показатели (производительность труда, трудоемкость, численность и структура персонала, заработная плата) на уровне организации, интерпретировать полученные результаты
		ОПК-3.2.6. <i>Умеет</i> проводить и обрабатывать фотографию рабочего времени, рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности
		ОПК-3.2.7. <i>Умеет</i> выполнять анализ и оценку основных показателей движения населения, состояния внутреннего и внешнего рынков труда, определять пути их оптимизации
		ОПК-3.2.8. <i>Умеет</i> выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
<i>Раздел 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>	
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	1. История развития экономики труда. 2. Сфера исследования экономики труда. 3. Система понятий о труде. 4. Классификация видов труда по группам признаков. 5. Структура и место экономики труда среди других наук. 6. Качество трудовой жизни: сущность, уровни, показатели оценки.
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	1. Изучение населения в экономике труда. 2. Трудовые ресурсы: сущность и содержание. 3. Трудовой потенциал: понятие, структура и показатели. 4. Воспроизводство и движение населения.
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	1. Сущность экономической категории «рынок труда». 2. Структура и конъюнктура рынка труда. 3. Сегментация рынка труда. 4. Модель и механизм функционирования рынка труда. 5. Функции рынка труда. 6. Государственное регулирование рынка труда.
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	1. Сущность понятия «занятость населения». 2. Формы и виды занятости. 3. Государственная политика содействия занятости населения. 4. Понятие безработицы. Виды и уровень безработицы. 5. Издержки безработицы. 6. Помощь безработным.
<i>Раздел 2. Прикладные основы дисциплины</i>	
Тема 5. Организация и нормирование труда	1. Сущность и содержание организации труда. 2. Сущность, цель, элементы и процедура нормирования труда. 3. Виды норм труда. Методы учета затрат рабочего времени.
Тема 6. Производительность и эффективность труда	1. Сущность понятия «эффективность труда». Показатели эффективности труда. 2. Социально-экономическое значение производительности труда и сущность ее роста. 3. Факторы и резервы роста производительности труда. 4. Показатели и методы измерения производительности труда.
Тема 7. Планирование труда	1. План по труду: цели, задачи, содержание, порядок разработки. 2. Планирование повышения производительности труда. 3. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника. 4. Планирование заработной платы.

Темы	Краткое содержание темы
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	1. Уровень жизни и доходов населения как предмет социального управления. 2. Заработная плата как социально-экономическая категория. 3. Система организации заработной платы. 4. Уровни и методы регулирования заработной платы. 5. Права работника на оплату труда и их защиту. 6. Тарифная система оплаты труда. 7. Формы и системы оплаты труда. 8. Организация премирования персонала. 9. Коллективные формы оплаты труда. 10. Сущность бестарифной системы оплаты труда.
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	1. Цели, задачи, методы анализа трудовых показателей. 2. Анализ численности, структуры и движения кадров. 3. Методика анализа производительности труда. 4. Анализ заработной платы.
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	1. Сущность социально-трудовых отношений, их виды и формы в сфере труда. 2. Условия формирования и развития социально-трудовых отношений в обществе. 3. Предмет, стороны, субъекты и уровни СТО. 4. Типы и принципы СТО.
Тема 11. Социальное партнерство	1. Понятие и содержание социального партнерства. 2. Субъекты социального партнерства. Принципы деятельности социальных партнеров. 3. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений на различных уровнях. 4. Коллективные переговоры и коллективные трудовые споры (конфликты).
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	1. Специфика исследований проблем трудовой организации в условиях рынка. 2. Сущность, цели и задачи социологических исследований в сфере труда. 3. Регулирование и совершенствование социально-трудовых отношений.
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	1. Основные принципы и задачи деятельности Международной организации труда (МОТ). 2. Структура МОТ. 3. Основные сферы организационно-практической деятельности МОТ. 4. Основные документы МОТ, регулирующие социально-трудовые отношения.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 2, семестр – 4

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<i>Раздел 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>					
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	2	-	2	2	6
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	2	-	2	6	10
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	2	-	2	6	10
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	2	-	2	6	10
Итого по разделу 1	8	-	8	20	36
<i>Раздел 2. Прикладные основы дисциплины</i>					
Тема 5. Организация и нормирование труда	2	-	2	10	14
Тема 6. Производительность и эффективность труда	3	-	3	10	16
Тема 7. Планирование труда	2	-	2	10	14
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	5	-	5	10	20
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	2	-	2	8	12
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	2	-	2	4	8
Тема 11. Социальное партнерство	2	-	2	4	8
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	2	-	2	4	8
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	2	-	2	4	8
Итого по разделу 2	22	-	22	64	108
Всего по компоненту ОПОП	30	-	30	84	144

6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 2, семестр – 4

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<i>Раздел 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>					
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	0,5	-	0	5,5	6
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	1	-	1	8	10
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	0,5	-	0	9,5	10
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	1	-	1	8	10
Итого по разделу 1	3	-	2	31	36
<i>Раздел 2. Прикладные основы дисциплины</i>					
Тема 5. Организация и нормирование труда	1	-	2	11	14
Тема 6. Производительность и эффективность труда	1,5	-	2	12,5	16

Тема 7. Планирование труда	0,5	-	0	13,5	14
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	1,5	-	2	16,5	20
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	0,5	-	0	11,5	12
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	0,5	-	0	7,5	8
Тема 11. Социальное партнерство	0,5	-	0	7,5	8
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	0,5	-	0	7,5	8
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	0,5	-	0	7,5	8
Итого по разделу 2	7	-	6	95	108
Всего по компоненту ОПОП	10	-	8	126	144

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

РАЗДЕЛ 1

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Цель, объект, предмет и задачи дисциплины «Экономика труда». История развития экономики труда.
2. Особенности труда как объекта исследования. Роль труда в жизни человека и общества.
3. Аспекты (стороны) процесса труда.
4. Классификация видов труда по группам признаков.
5. Система понятий о труде.
6. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности.
7. Экономически активное и экономически неактивное население.
8. Трудовой потенциал: сущность понятия, компоненты, структура.
9. Воспроизводство населения. Виды движения населения.
10. Качество трудовой жизни: сущность, критерии оценки.
11. Условия формирования и эффективного функционирования рынка труда.
12. Совокупный и текущий рынок труда. Конъюнктура и сегментация рынка труда.
13. Функции рынка труда.
14. Регулирование рынка труда. Субъекты и объекты государственного регулирования рынка труда.
15. Социально-экономическое содержание занятости в современных условиях.
16. Формы и виды занятости.
17. Статус занятости. Категории занятого населения (согласно Закону РФ «О занятости населения»).
18. Государственная политика содействия занятости населения. Центры занятости: задачи, функции, сфера деятельности.
19. Активная и пассивная политика регулирования занятости.
20. Безработица: сущность, причины возникновения и социально-экономические последствия. Уровень безработицы.
21. Виды безработицы.

22. Социальное обеспечение безработных, помощь по безработице (согласно законодательству).

РАЗДЕЛ 2 ПРИКЛАДНЫЕ ОСНОВЫ ДИСЦИПЛИНЫ

23. Организация труда на предприятии: сущность понятия, задачи и составляющие системы организации труда.

24. Сущность и виды разделения и кооперации труда.

25. Организация управленческого труда.

26. Цель, задачи и процедура нормирования труда, методы нормирования труда.

27. Виды норм труда. Классификация затрат рабочего времени, методы их определения.

28. Производительность труда как социально-экономическая категория.

29. Показатели эффективности труда.

30. Виды трудоемкости и методы ее снижения.

31. Методы измерения производительности труда.

32. Классификация факторов повышения эффективности и производительности труда.

33. Понятие и классификация резервов роста производительности труда.

34. Цель, содержание и порядок разработки плана по труду.

35. Планирование роста производительности труда.

36. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника.

37. Особенности планирования численности различных категорий персонала.

38. Планирование заработной платы.

39. Уровень жизни и доходов как предмет социального управления.

40. Сущность заработной платы как категории рыночной экономики.

41. Структура заработной платы. Факторы, влияющие на ставку заработной платы.

42. Система организации заработной платы.

43. Уровни и методы регулирования оплаты труда.

44. Тарифная система оплаты труда: сущность и сфера использования.

45. Элементы тарифной системы.

46. Формы и системы оплаты труда.

47. Организация премирования персонала. Элементы и требования к премиальной системе.

48. Коллективные формы оплаты труда.

49. Система трудовых показателей предприятия.

50. Анализ численности, структуры и движения кадров.

51. Анализ производительности труда. Факторный анализ роста производительности труда.

52. Сущность и цель аудита в трудовой сфере.

53. Социально-трудовые отношения: сущность и содержание понятия. Виды социально-трудовых отношений в сфере труда.

54. Механизм функционирования системы социально-трудовых отношений.

55. Сущность и классификация субъектов социально-трудовых отношений.

56. Профсоюзы, их задачи и функции.

57. Работодатель и наемный работник как субъекты социально-трудовых отношений. Представительские органы от работодателя.

58. Роль государства в социально-трудовых отношениях.

59. Регулирование заработной платы (согласно гл. 21 Трудового кодекса РФ).

60. Предметы и сферы регулирования социально-трудовых отношений.

61. Основные принципы социально-трудовых отношений. Классификация типов

социально-трудовых отношений.

62. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.
63. Социальная защита, ее направления, функции, принципы построения, формы.
64. Социальная политика предприятия: цель, задачи, субъекты, предмет, функции, направления.
65. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.
66. Коллективные трудовые конфликты. Схема урегулирования трудовых конфликтов.
67. Понятие социального партнерства. Объективные условия его возникновения и развития.
68. Принципы деятельности социальных партнеров.
69. Социологические исследования в сфере труда: цель, задачи, функции, виды.
70. Программа социологического исследования: содержание, этапы разработки.
71. Международная организация труда: сферы деятельности, задачи, приоритеты и структура.
72. Направления деятельности Международной организации труда.

7.2. Темы докладов (рефератов)

Темы докладов (рефератов) приведены в учебно-методическом пособии, размещенном в дистанционном курсе «Экономика труда» на ЦДО экономического факультета.

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Контрольная работа проводится в виде решения задачи, а также тестирования на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ».

Пример задачи приведен ниже.

Задача. В городе численность населения составляет 150 тыс. чел., коэффициент прироста населения составляет 80 промилле, удельный вес трудовых ресурсов в численности населения – 45%.

Определить перспективную численность населения и трудовых ресурсов на два будущие года, если удельный вес трудовых ресурсов по сравнению с базисным годом будет повышаться ежегодно на 1,5%, а коэффициент прироста населения будет неизменным.

Тестирование включает 20 тестовых заданий по темам 1-7.

Время выполнения – 25 минут.

Пример тестового задания приведен ниже.

Просмотр Тест 1	
Начать заново	
1	Естественным уровнем безработицы считается уровень, который равен сумме уровней безработицы:
Баллов: 1	Выберите один ответ.
	☐ фрикционной и структурной ☐ вынужденной и скрытой ☐ фрикционной и циклической ☐ структурной и циклической

Критерии оценивания контрольной работы

Вид задания	Количество баллов
Задача	5
Тестовые задания:	15
1 тестовое задание	0,75
количество тестов	20
Всего	20

В ходе изучения дисциплины студенты готовят индивидуальные работы по заданию преподавателя.

Содержание самостоятельной работы и индивидуальных заданий по темам, методические рекомендации по их выполнению, а также критерии оценивания приведены в учебно-методическом пособии, размещенном в дистанционном курсе «Экономика труда» на ЦДО экономического факультета.

7.4. Образец содержания экзаменационного билета

Донецкий государственный университет Экономический факультет Кафедра управления персоналом и экономики труда	
Программа высшего образования Направление подготовки Профиль подготовки Форма обучения Семестр Дисциплина	Программа бакалавриата 38.03.01 Экономика предприятия, государства, мирового хозяйства Очная, очно-заочная Четвертый Экономика труда
Экзаменационный билет № п	
Теоретические задания. 1. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности. 2. Виды трудоемкости и методы ее снижения. Задача. Рассчитать общую сумму заработной платы рабочего за месяц (176 ч) при следующих условиях: норма времени на деталь – 1,18 чел.-ч, часовая ставка по разряду выполняемой работы 810 руб., по разряду рабочего – 720 руб. Изготовлена 171 деталь. Премии выплачиваются за 100% выполнения нормы в размере 10% и за каждый процент перевыполнения по 2% сдельного заработка. Кроме того, рабочему доплачивается 12% тарифной ставки за работу в тяжелых условиях труда и 12% – за профессиональное мастерство.	

Критерии оценивания экзаменационного задания

Вид задания	Количество баллов
Теоретическое задание 1	10
Теоретическое задание 2	10
Задача	20
Всего	40

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Разделы	Виды работ	Баллы
Раздел 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Контрольная работа	20
	Итого	25
Раздел 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Итого	5
Индивидуальная работа		15
Самостоятельная работа		15
Экзамен		40
Всего		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 189б). Для проведения практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных,

учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «Экономика труда» для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика, профиля «Экономика предприятия, государства, мирового хозяйства» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=37>.

10. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

10.1. Основная литература

1. Балтачьева, Н. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, Н. Д. Лукьянченко ; ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Экономический факультет, Кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк: ДонНУ, 2020. – Текст: электронный // ЭБС ФГБОУ ВО «ДонГУ»: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей по Контрольному номеру (К№).

2. Балтачьева, Н. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, С. В. Севрюкова, Н. А. Карпенко; ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Экономический факультет, Кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2020. – Текст: электронный // ЭБС ФГБОУ ВО «ДонГУ»: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей по Контрольному номеру (К№).

10.2. Дополнительная литература

1. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 521 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-18017-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/587562>.

2. Бельчик, Т. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие предназначено обучающимся по направлениям подготовки 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент / Т. А. Бельчик; Кемеровский государственный университет (КемГУ). – Кемерово: КемГУ, 2019. – 234 с. – URL: <https://e.lanbook.com/book/115656>

3. Генкин, Б. М. Экономика труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям 38.03.01 «Экономика», квалификация (степень) «бакалавр» / Б. М. Генкин. – М.: НОРМА: ИНФРА-М, 2023. – 351 с.

4. Козлова, Е. И. Экономика труда: рынок труда, занятость, социально-трудовые отношения: учеб. пособие: [по направлениям 38.03.01 Экономика, 38.01.03 Управление персоналом] / Е. И. Козлова, О. В. Титова. – Липецк: ЛГТУ, 2024. – 71 с. ISBN 978-5-00175-250-9. – URL: https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_012823263/.

5. Козлова, Е. И. Экономика труда: учеб. пособие / Е. И. Козлова, О. В. Титова. – Ч. 2. – Липецк: Липецкий гос. технический ун-т, 2017, 2019. – 72 с.; ISBN 978-5-88247-

892-5. – URL: https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_010365349/.

6. Михалкина, Е. В. Экономика труда: учебник по общей профессиональной дисциплине федеральной компоненты «Экономика труда» для студентов вузов / Е. В. Михалкина, О. С. Белокрылова, Е. В. Фурса. – М.: РИОР: ИНФРА-М, 2020. – 273 с.

7. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 387 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-07329-4. – URL: <https://urait.ru/bcode/582834>.

8. Оплата труда персонала: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О. А. Лапшовой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 349 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-15248-7. – URL: <https://urait.ru/bcode/583309>.

9. Петров, А. Я. Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право: учебник для вузов / А. Я. Петров. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 348 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-15360-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/589099>.

10. Экономика и социология труда. Практический курс: учебник для вузов / под общ. ред. О. С. Осиповой. – 2-е изд. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 347 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-20752-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/583350>.

11. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / под ред. В. М. Масловой, М. В. Полевой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 473 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-19523-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/582840>.

12. Экономика и социология труда: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О. В. Кучмаевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 476 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-17007-8. – URL: <https://urait.ru/bcode/589322>.

13. Экономика труда и управление персоналом: учебник и практикум для вузов / под общ. ред. О. В. Кучмаевой. – 2-е изд. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 331 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-17017-7. – URL: <https://urait.ru/bcode/589323>.

14. Экономика труда: учебник / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2016. – 232 с.; ISBN 978-5-406-02487-4. – URL: https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_009488771/.

15. Экономика труда: учебник для вузов / под общ. ред. М. В. Симоновой. – М.: Изд-во Юрайт, 2026. – 259 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-05423-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/585890>.

11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU**: сайт / НЭБ (ООО). – Москва, 2000. – URL: <https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

2. **Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»**: сайт / Ассоциация «Открытая наука». – Москва, 2014. – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

3. **Национальная подписка**: сайт / РЦНИ. – Москва, 2020. – URL: <https://podpiska.rcsi.science/>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей ДонГУ. – Текст: электронный.

4. **Национальная электронная библиотека (НЭБ)**: федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019. – URL: <https://rusneb.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

5. **Образовательная платформа Юрайт**: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://urait.ru/library/svobodnyy-dostup/>. – Режим доступа: издания свободного доступа, для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

6. **Электронная библиотека РГБ**: раздел сайта / РГБ. – Текст: электронный // Российская государственная библиотека: официальный сайт. – <https://ldiss.rsl.ru/electroniclibrary>. – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – Виртуальный читальный зал РГБ на территории НБ ДонГУ.

7. **Электронно-библиотечная система Лань**: сайт / ЭБС Лань. – С.-Петербург, 2011. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: издания Сетевой электронной библиотеки, для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

8. **Электронно-библиотечная система ДонГУ**: сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016. – URL: <http://library.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

9. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

10. **Электронный архив ДонГУ**: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный.

11. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.ru>.

12. Официальный сайт Министерства труда и социальной политики ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov-dpr.ru/>.

13. Официальный сайт Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rcz-dnr.ru/>.

14. Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ilo.org>.

12. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. РЕД ОС, Astra Linux (ОЕМ).
2. OpenOffice, LibreOffice.